



**ISTITUTO COMPRESIVO LEONARDO DA VINCI**

Via Vespucci 9, CESANO BOSCONI, [www.icsdavinci.edu.it](http://www.icsdavinci.edu.it)  
CAP 20090, Tel. 02/4501218 – 4583574C.F. 80124550155 -  
Codice meccanografico MIIC8ET00X –  
Ambito territoriale LOM00000025  
[MIIC8ET00X@istruzione.it](mailto:MIIC8ET00X@istruzione.it); [MIIC8ET00X@pec.istruzione.it](mailto:MIIC8ET00X@pec.istruzione.it);



Cesano Boscone, 11/09/2020

Circ. n. 25

A tutto il personale Docente e ATA  
Ai genitori degli alunni  
Alla DSGA  
Al sito web –area news

**OGGETTO: ORDINANZA REGIONE LOMBARDIA N. 604 ULTERIORI MISURE PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19.**

Si invita tutto il personale Docente e ATA ed i genitori degli alunni a prendere visione dell'ordinanza regionale N. 604 del 10/09/2020 con oggetto *"Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 Dicembre 1978, N. 833 in materia di igiene e sanità pubblica, dell'art. 3 del decreto-legge 25 Marzo 2020, N. 19 e dell'art. 1 comma 16 del decreto-legge 16 Maggio 2020, N. 33"* allegata alla presente.

Si prega di attenersi scrupolosamente alle indicazioni riportate ad integrazione ed aggiornamento dell'informativa anti-COVID pubblicata nel sito della scuola area news.

Le disposizioni dell'ordinanza producono i loro effetti dalla data del 11 settembre 2020 e sono efficaci fino al 15 ottobre 2020. Il mancato rispetto delle misure che essa prevede è sanzionato, secondo quanto previsto dall'art. 2 del decreto-legge n.33/2020.

All'uopo, si ricorda a tutti i lavoratori della scuola, di rilevare obbligatoriamente la propria temperatura corporea prima di recarsi sul luogo di lavoro e di non prendere servizio in caso di febbre superiore a 37,5°C.

Si rimanda, invece, alla responsabilità genitoriale il monitoraggio e la rilevazione della temperatura corporea dei propri figli prima di mandarli a scuola.

In particolare, nella Regione Lombardia, si applicano le seguenti misure specifiche:

- Obbligo di utilizzo delle mascherine a copertura di naso e bocca, nei luoghi al chiuso accessibili al pubblico, inclusi i mezzi di trasporto. Tale obbligo si applica anche all'aperto in tutte le occasioni in cui non sia possibile garantire continuamente il mantenimento della distanza di sicurezza interpersonale di un metro tra soggetti che non siano membri dello stesso gruppo familiare oppure conviventi. In ogni caso la mascherina deve essere sempre detenuta con sé ai fini del suo eventuale impiego.
- Non sono soggetti all'obbligo i bambini al di sotto dei sei anni, nonché soggetti con forme di disabilità non compatibili con l'uso continuativo della mascherina.

- È soggetto all'obbligo, a prescindere dal luogo di svolgimento dell'attività, il personale che presta servizio nelle attività economiche, produttive e sociali.
- Per coloro che svolgono intensa attività motoria o intensa attività sportiva non è obbligatorio l'uso di mascherina o di altra protezione individuale durante la predetta attività fisica, salvo l'obbligo di utilizzo alla fine dell'attività stessa ed il mantenimento del distanziamento sociale.
- Deve essere rilevata prima dell'accesso al luogo di lavoro la temperatura corporea del personale, a cura o sotto la supervisione del datore di lavoro o suo preposto. Tale previsione deve essere altresì attuata anche qualora durante l'attività il lavoratore dovesse manifestare i sintomi di infezione da COVID – 19 (es. tosse, raffreddore, congiuntivite). Se tale temperatura risulterà superiore ai 37,5°, non sarà consentito l'accesso o la permanenza ai luoghi di lavoro. Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e non dovranno recarsi al Pronto Soccorso. Il datore di lavoro, direttamente od indirettamente tramite l'ufficio del personale, comunicherà tempestivamente tale circostanza e gli eventuali contatti lavorativi, al medico competente, ove nominato, di cui al Decreto Legislativo n.81/2008. Il medico competente provvede senza ritardo alla segnalazione alla ATS e procede agli interventi del caso anche verificando i contatti lavorativi a lui segnalati. Il lavoratore comunica in ogni caso tempestivamente al proprio medico di medicina generale (MMG) la presenza di sintomatologia e il conseguente mancato accesso al luogo di lavoro, avendo cura di indicare se in azienda è nominato il medico competente, per gli adempimenti previsti a cura del MMG.
- Il datore di lavoro o il suo preposto è tenuto a rammentare ai lavoratori l'obbligo di misurare la temperatura corporea.
- Inoltre, il datore di lavoro o suo preposto potrà in ogni momento verificare, anche a campione, l'eventuale sussistenza di sintomi da COVID-19 che impediscono l'inizio o la prosecuzione della prestazione lavorativa.
- Si raccomanda fortemente la rilevazione della temperatura nei confronti dei genitori/adulti accompagnatori e dei bambini, all'ingresso della sede dei servizi educativi e delle scuole dell'infanzia. In caso di temperatura superiore ai 37.5 °C per il minore o per il genitore/accompagnatore non sarà consentito l'accesso alla sede e il genitore/accompagnatore sarà informato della necessità di contattare il medico curante proprio o del bambino. Anche in caso di febbre del genitore/accompagnatore, il minore non potrà accedere al servizio.
- Qualora durante la frequenza al servizio/scuola i minori o il personale dovessero manifestare i sintomi suggestivi di infezione da SARS-CoV-2 (es. tosse, raffreddore, congiuntivite, febbre) saranno momentaneamente isolati, informandone la famiglia se minore, con invito al rientro al domicilio e a contattare il medico di medicina generale (MMG) o, in caso di minore, il pediatra di libera scelta (PLS); il MMG/PLS, in caso di sospetto Covid-19 o altra patologia soggetta a denuncia, provvederà alla segnalazione secondo le consuete modalità. Il gestore del servizio educativo o la scuola comunicherà tempestivamente tale circostanza anche all'Agenzia di Tutela della Salute territorialmente competente la quale fornirà, a seguito dell'eventuale segnalazione da parte del PLS/MMG, le opportune indicazioni al gestore/scuola e alla famiglia interessata.

Si ringrazia per la cortese attenzione e si invia a leggere nel dettaglio l'ordinanza in allegato.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
 Dott.ssa *Nicolina Giuseppina Lo Verde*  
 Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
 ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93